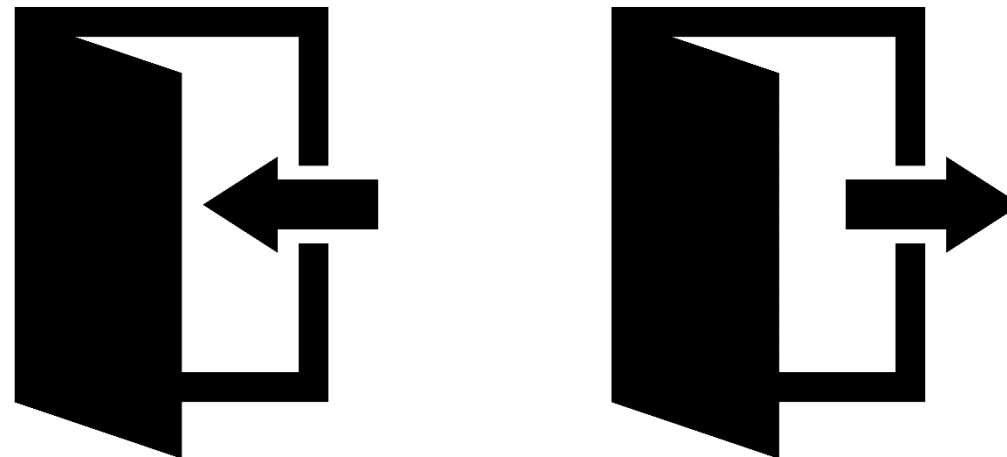


# Medarbejderomsætning i advokatbranchen

Denne publikation ser nærmere på tilgangen og afgangen af medarbejdere i advokatbranchen i perioden 2014 – 2019.



## Indhold

- Forklaring af data
- Eksempler på afgang og tilgang af medarbejdere
- Udvikling fra 2014 til 2019
- Alle medarbejdere og jurister
- Afgang til anden advokatvirksomhed
- Afgang og tilgang fordelt på uddannelse
- Afgang og tilgang fordelt på køn
- Afgang og tilgang fordelt på regioner
- Afgang og tilgang fordelt på køn og regioner

For yderligere information og bagvedliggende data kontakt:

**DANSKE  
ADVOKATER**

**David Hedegaard Meyer**

Specialkonsulent

Medlemsservice og brancheudvikling

Telefon 3343 7016

[dhm@danskeadvokater.dk](mailto:dhm@danskeadvokater.dk)

### Overordnet

Der er lavet to sæt datakørsler. De tager begge udgangspunkt i alle personer, der havde deres primære beskæftigelse i branchekoden "691000 Juridisk bistand" i et givent år.

### Hvor kommer de fra?

Den ene kørsel, som vi kalder "Tilgang", ser på personernes beskæftigelsesstatus året før det angivne statusår. Dermed kan man f.eks. se, hvor personerne, der arbejdede i branchen i 2019, var beskæftiget i 2018. Det giver altså mulighed for at se nærmere på tilgangen til branchen.

### Hvor forsvinder de hen?

Den anden kørsel, som vi kalder "Afgang", ser på personernes beskæftigelsesstatus året efter det angivne statusår. Den giver f.eks. mulighed for at se på, hvor personerne, der arbejdede i branchen i 2018, var beskæftiget i 2019. Det viser altså afgang fra branchen.

Beskæftigelsesstatus er opgjort på følgende områder:

- Samme virksomhed
- En anden advokatvirksomhed
- En anden virksomhed i den private sektor
- Den offentlige sektor
- Uden for arbejdsmarkedet.

Derudover er det muligt at krydse beskæftigelsen med variablerne køn, uddannelse og region.

OBS! Denne publikation indeholder kun et udpluk af det samlede datasæt.

Anvendte registre, der er fra Danmarks Statistik, er "Integrerede Database for Arbejdsmarkedsforskning" (IDA) og "Registerbaseret Arbejdsstyrkestatistik" (RAS).

Øverste figur tager udgangspunkt i 2018 og viser, hvor personerne befinder sig året efter. Det fremgår, at:

- 77 % befinder sig i samme virksomhed
- 6 % befinder sig i en anden advokatvirksomhed
- 7 % er gået til anden privat virksomhed
- 3 % er gået til den offentlige sektor
- 7 % har forladt arbejdsmarkedet (oftest pga. pension)

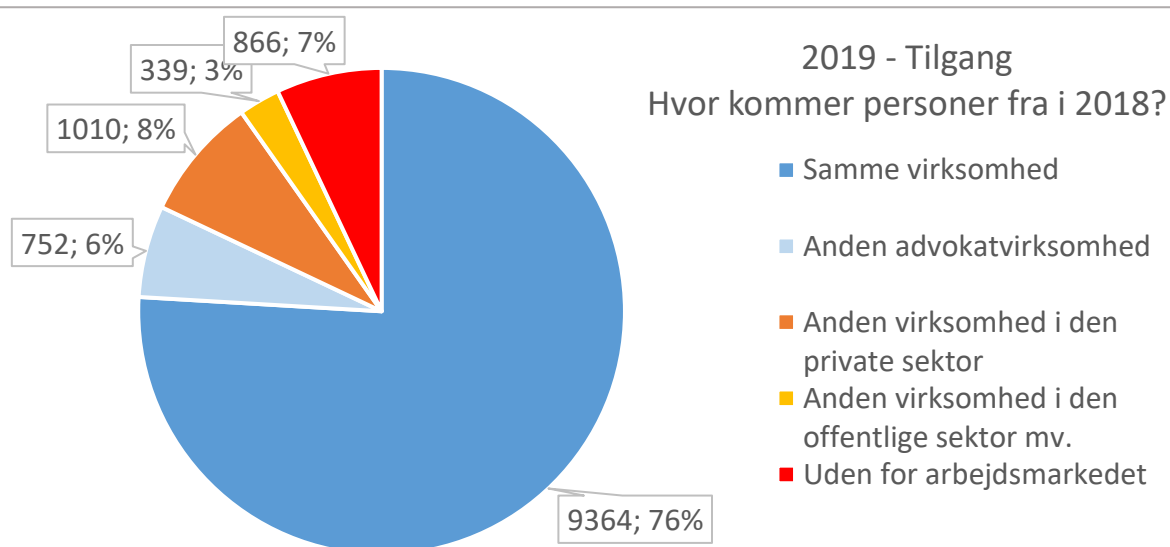
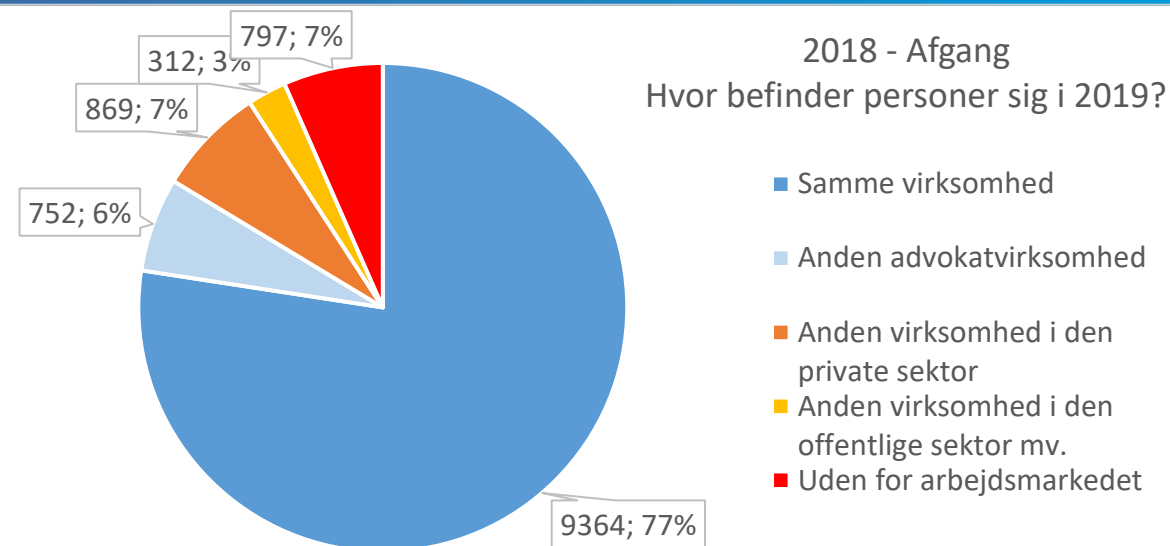
Afgangen fra branchen har altså været på 17 % fra 2018 til 2019.

Nederste figur tager udgangspunkt i 2019 og viser, hvor personerne befandt sig året før. Det fremgår, at:

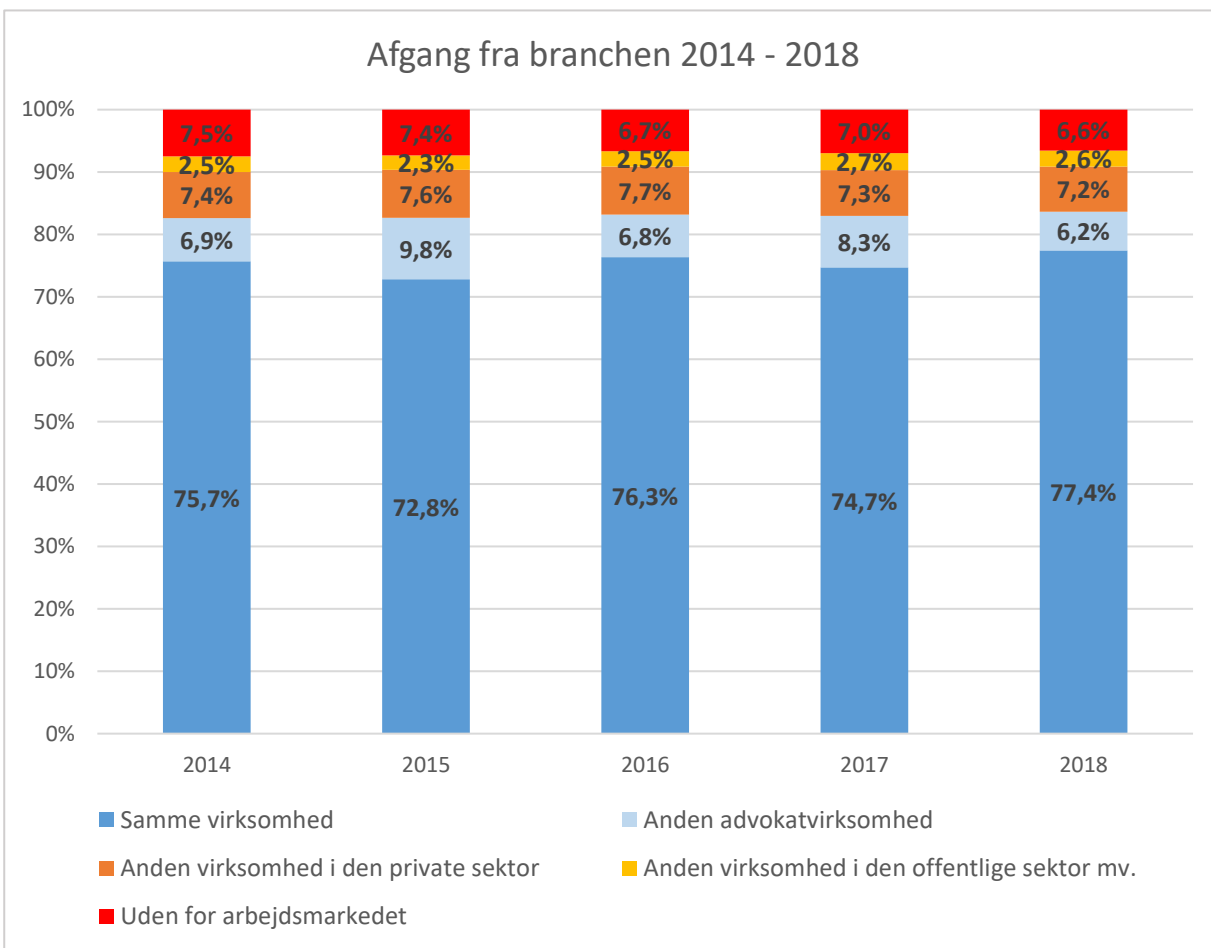
- 76 % befandt sig i samme virksomhed
- 6 % befandt sig i en anden advokatvirksomhed
- 8 % kom fra en anden privat virksomhed
- 3 % kom fra den offentlige sektor
- 7 % er kommet ude fra arbejdsmarkedet (oftest studerende)

Tilgangen til branchen har altså været på 18 % fra 2018 til 2019.

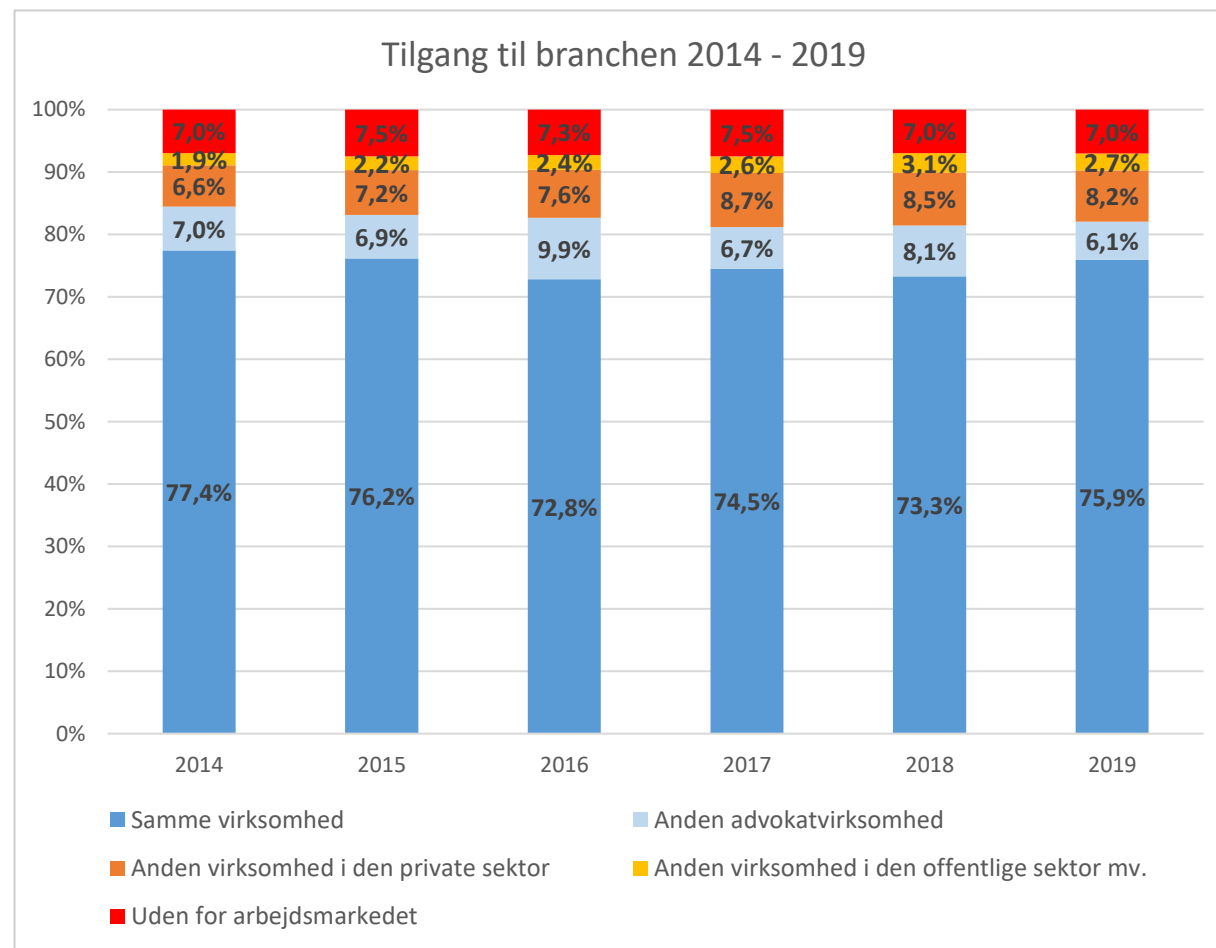
\*Bemærk at antallet af ansatte i branchen (samme virksomhed og anden advokatvirksomhed) er det samme i begge figurer. Det skyldes, at den gruppe er statisk, når man ser på bevægelse til og fra branchen. Procentdelen kan dog være forskellig, da den beregnes ud fra antallet af medarbejdere i hhv. 2018 og 2019.

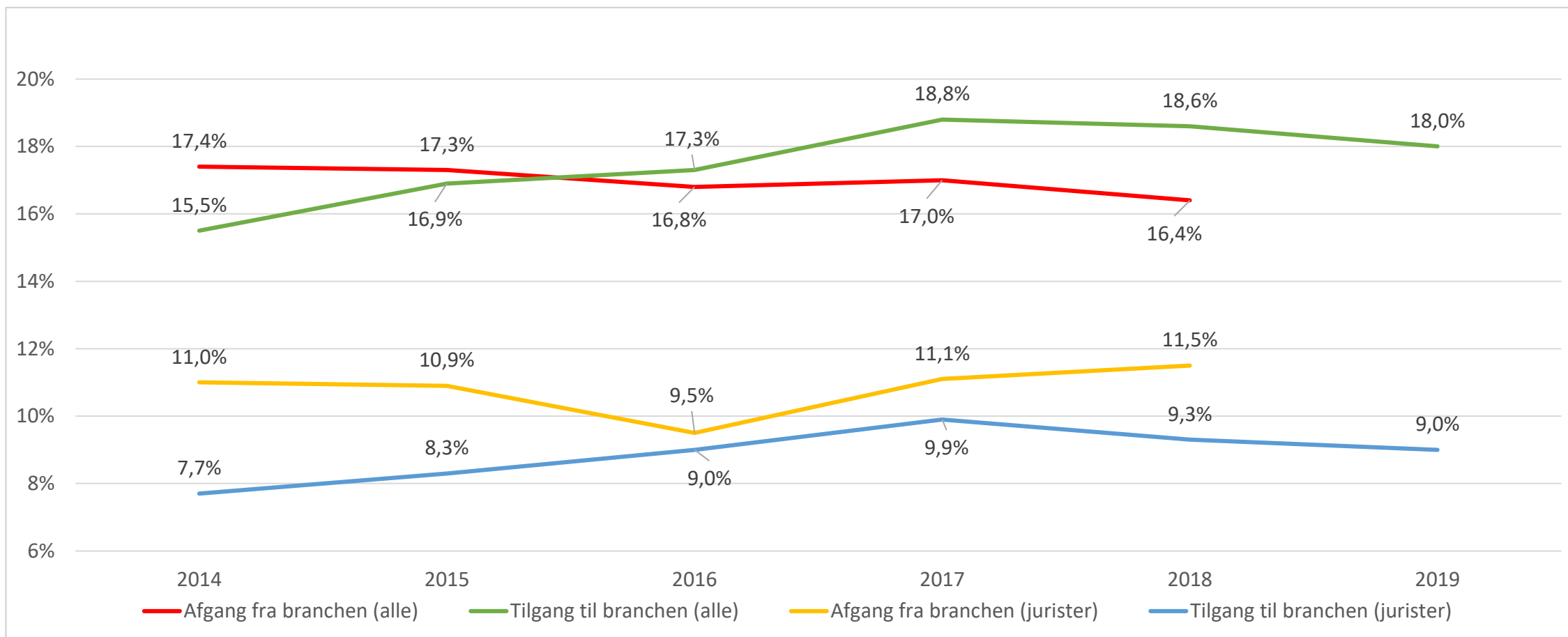


Figuren viser afgang fra branchen i perioden 2014 til 2018. Der er et svagt fald over perioden med et gennemsnit på 17 % over de 5 år.



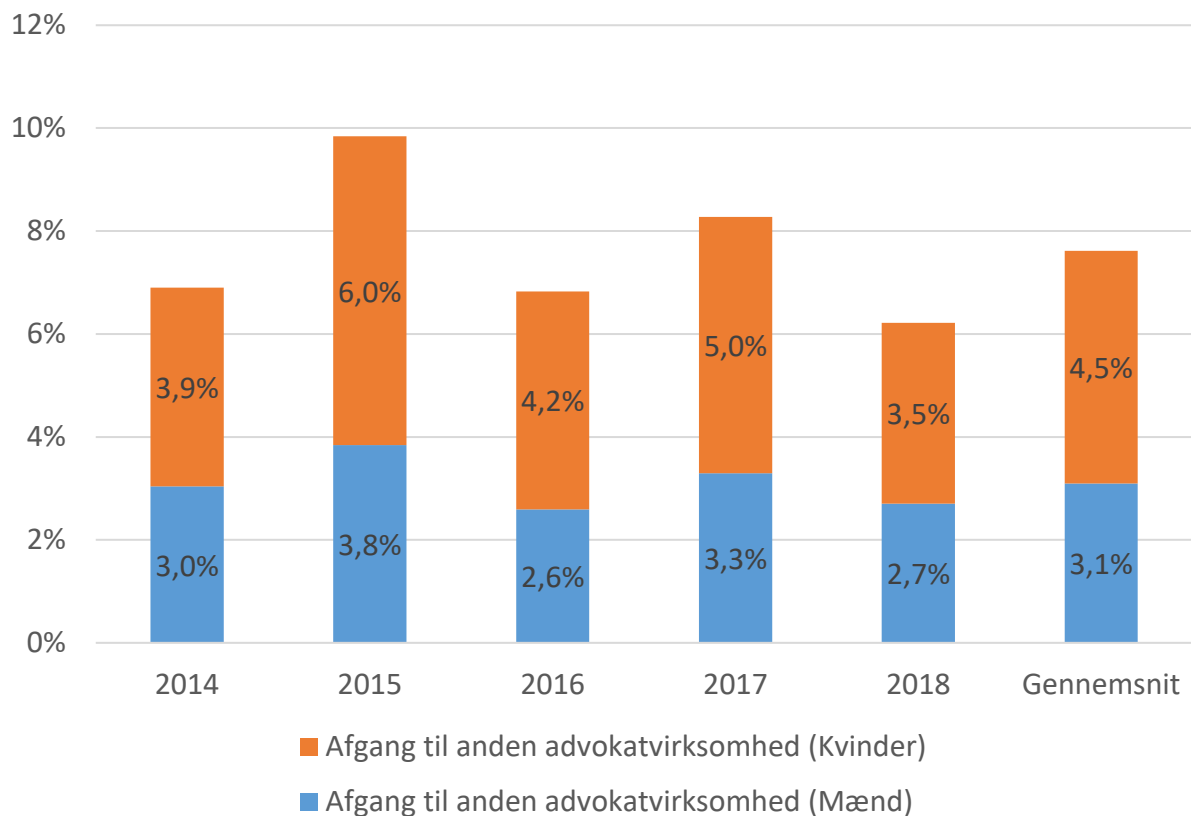
Figuren viser tilgangen til branchen i perioden 2014 til 2019. Tilgangen var stigende frem mod 2017, men er derefter faldet svagt igen. Gennemsnittet for perioden er 17,5 %.



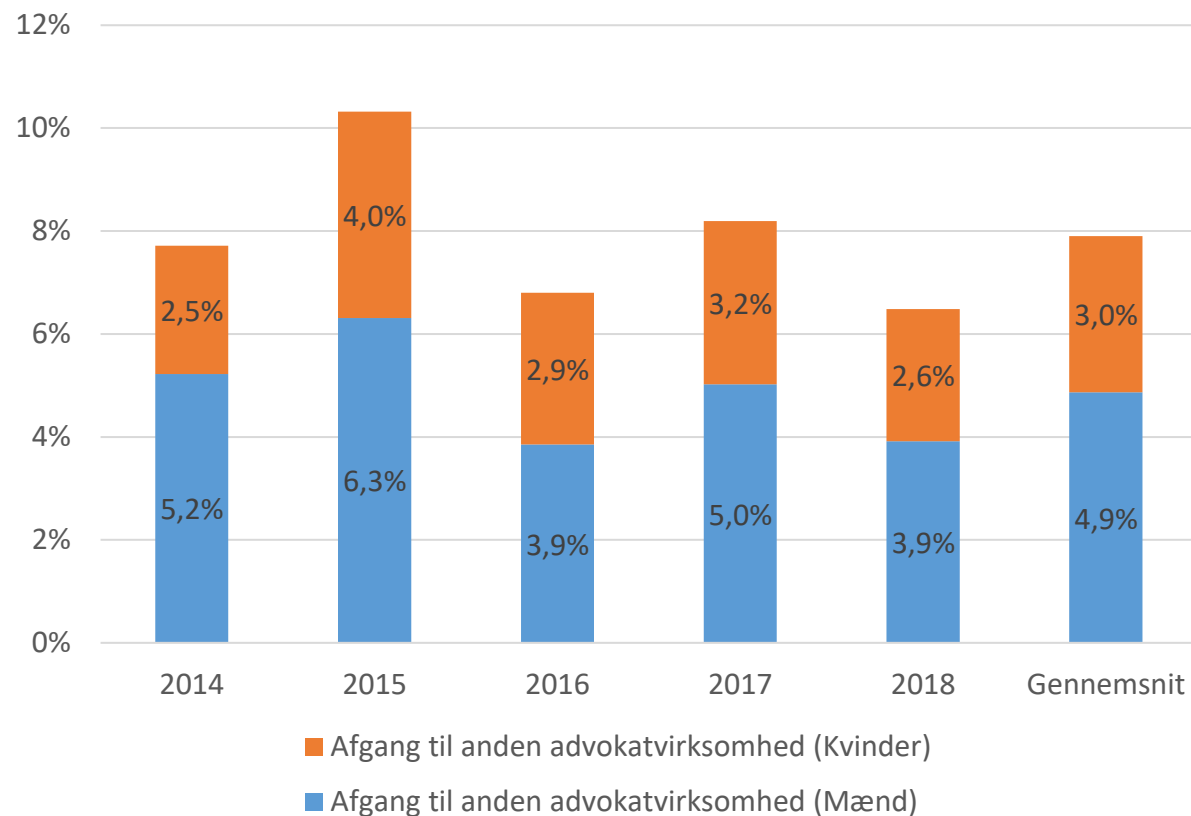


Figuren viser tilgang og afgang fra branchen i perioden 2014 til 2019. Det ses f.eks., at der fra 2018 til 2019 for alle medarbejdere var en afgang på 16,4 %, mens der i samme periode var en tilgang på 18 %. Figuren viser også afgang og tilgang for jurister. Her ses det, at for jurister var den procentuelle tilgang og afgang generelt lavere end for alle medarbejdere. I 2018 arbejdede der f.eks. 5.491 jurister i branchen. Året efter (2019) havde 11,5 % af dem skiftet til en stilling uden for branchen. I 2019 arbejdede der 5.596 jurister i branchen og 9 % af dem havde arbejdet uden for branchen året før (2018).

Afgang til anden advokatvirksomhed (alle)

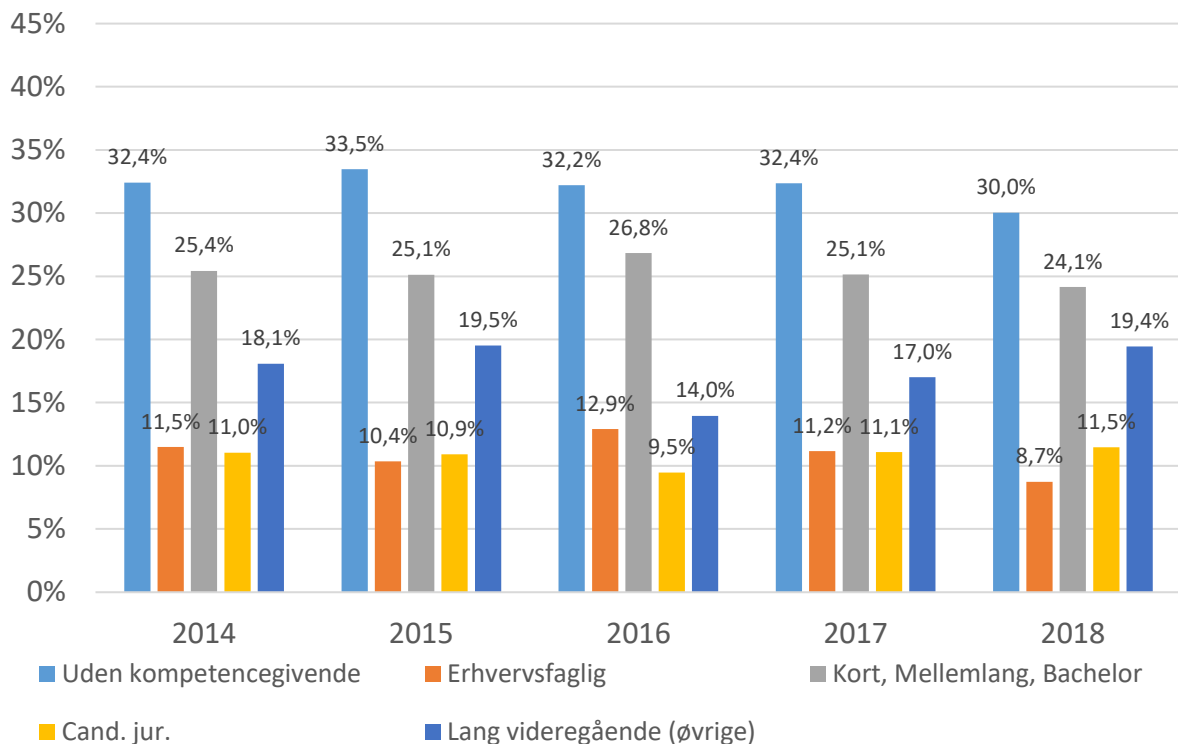


Afgang til anden advokatvirksomhed (jurister)

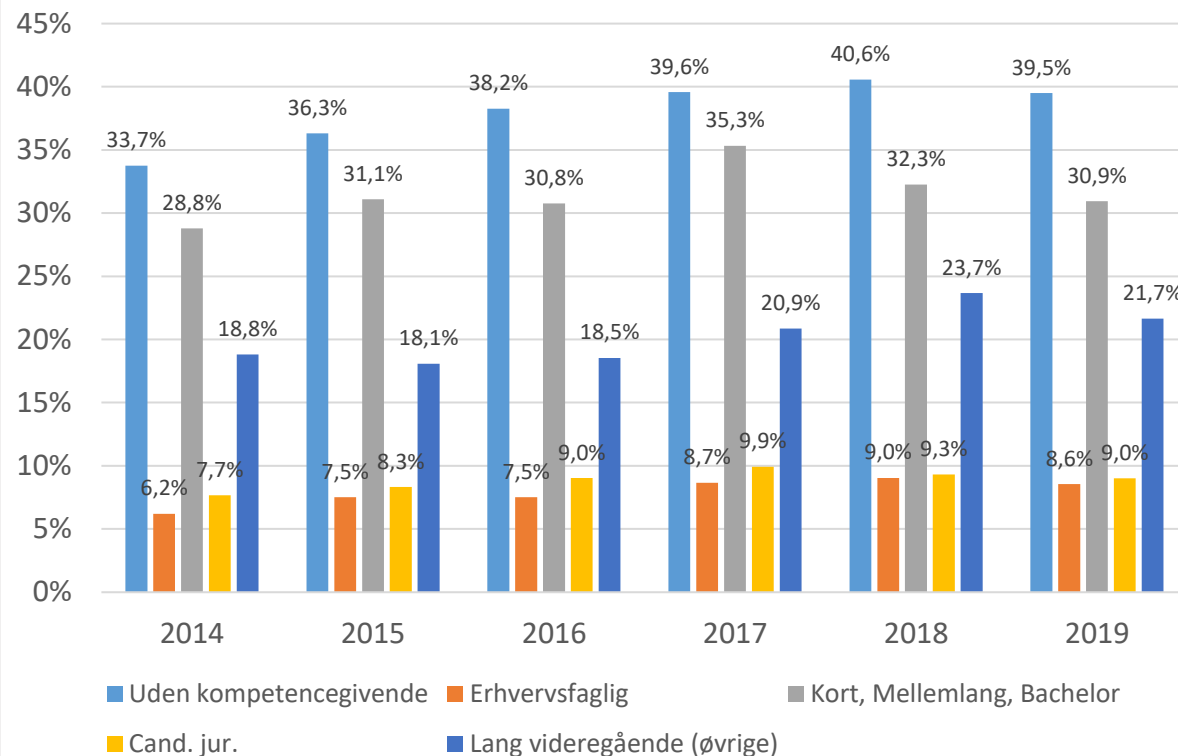


Vi så tidligere, at afgang fra branchen for jurister ligger betydeligt under gennemsnittet af alle medarbejdere. Figurerne her viser dog, at afgang til anden advokatvirksomhed for alle medarbejdere og for jurister ligger på nogenlunde samme niveau. Der er markante forskelle på kønsfordelingen, men det afspejler blot, at der generelt er flere kvinder i branchen, mens mænd udgør den største gruppe, når man udelukkende ser på jurister.

### Afgang fra branchen - Uddannelse



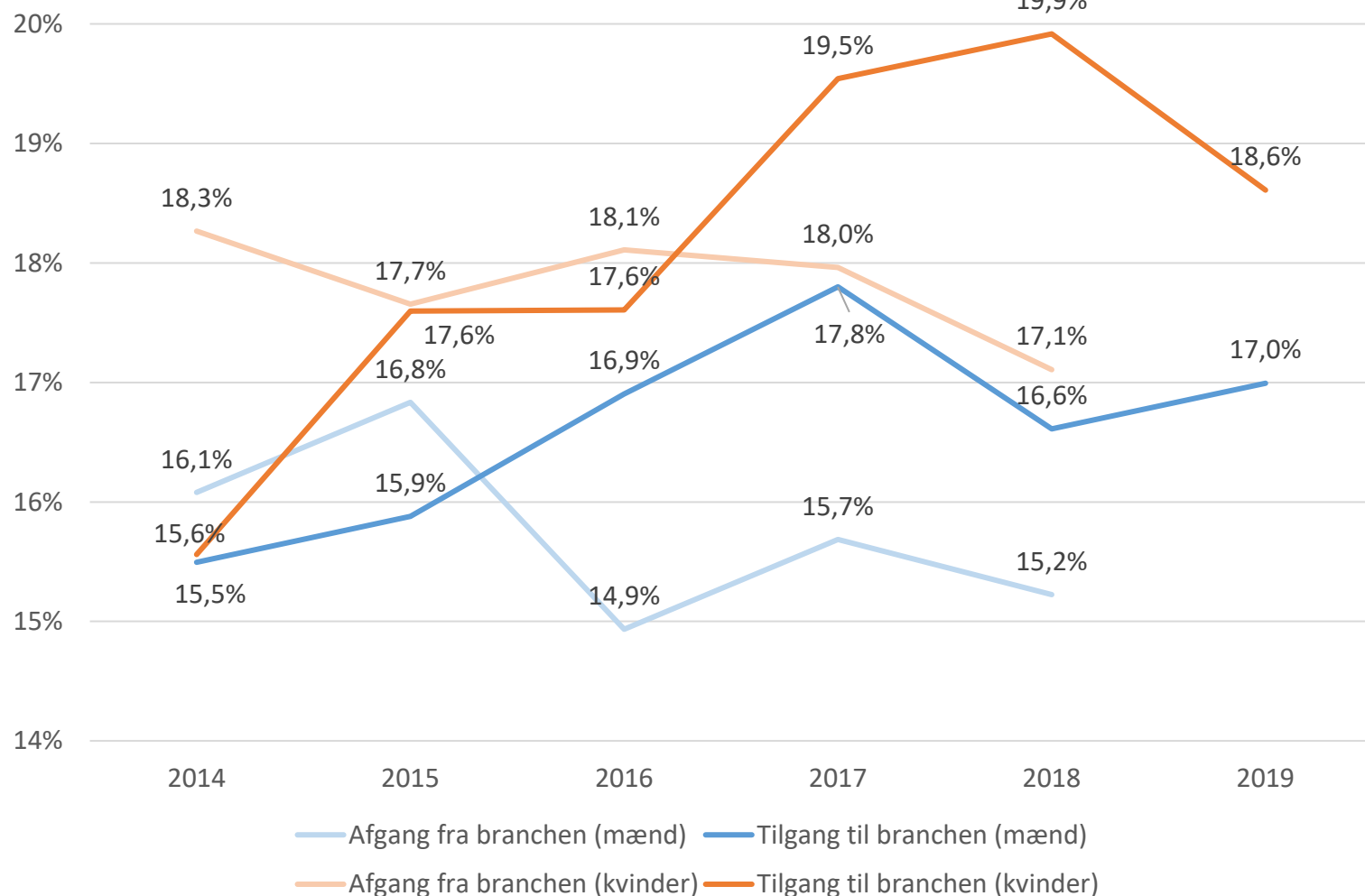
### Tilgang til branchen - Uddannelse



Vi har tidligere set, at medarbejderomsætningen for jurister lå et godt stykke under det samlede brancheniveau, men også personer med en erhvervsfaglig baggrund har en relativt lav tilgang og afgang fra branchen. Til gengæld er medarbejderomsætningen blandt personer uden kompetencegivende uddannelse meget høj. Det skyldes nok primært, at piccoloer/piccoliner mv., der typisk har kortvarige ansættelser, hører under denne kategori. Der er også en høj tilgang og afgang af personer med en kort, mellemlang eller bachelor uddannelse. Mange af disse vil være jurastuderende. Slutteligt har vi personer med lange videregående uddannelser (andet end jura). Denne gruppe har de seneste år oplevet en stor fremgang, dog fra et markant lavere udgangspunkt end f.eks. juristerne.



Tilgang og afgang fra branchen fordelt på køn

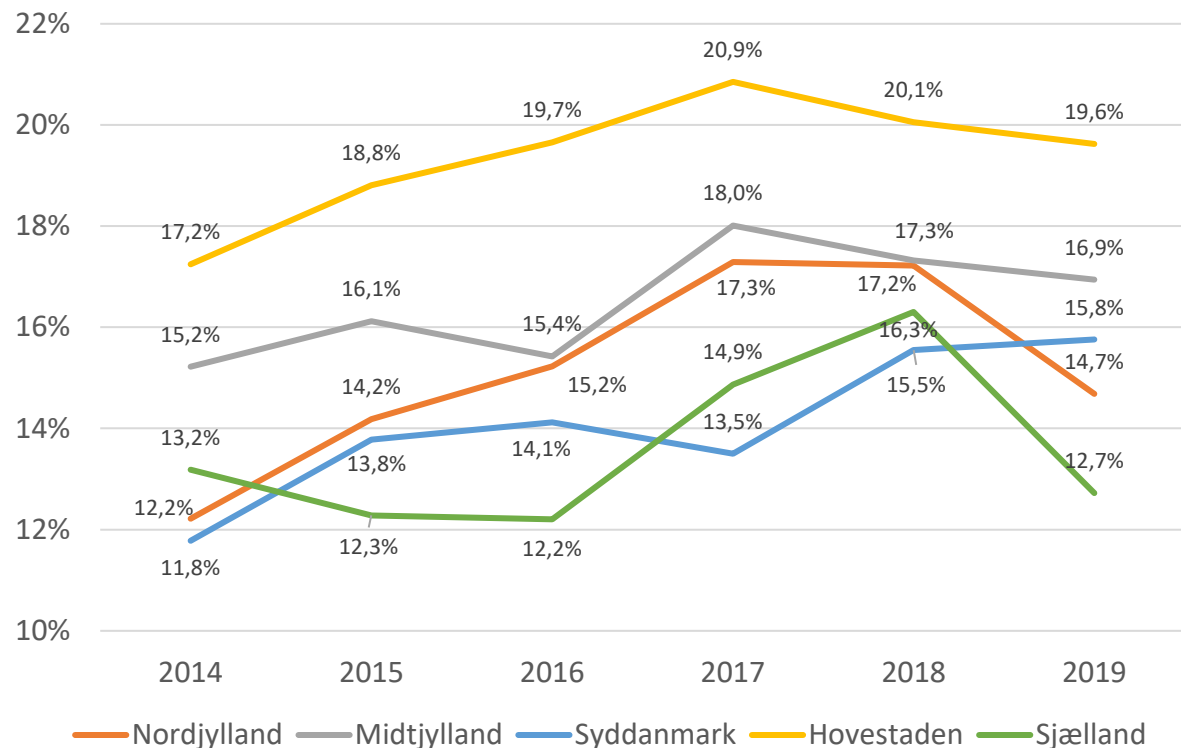


Kvinder	Afgang gns.	Tilgang gns.
Anden virksomhed i den private sektor	7,5%	8,2%
Anden virksomhed i den offentlige sektor mv.	2,9%	2,6%
Uden for arbejdsmarkedet	6,5%	7,3%
<b>Total</b>	<b>16,9%</b>	<b>18,1%</b>

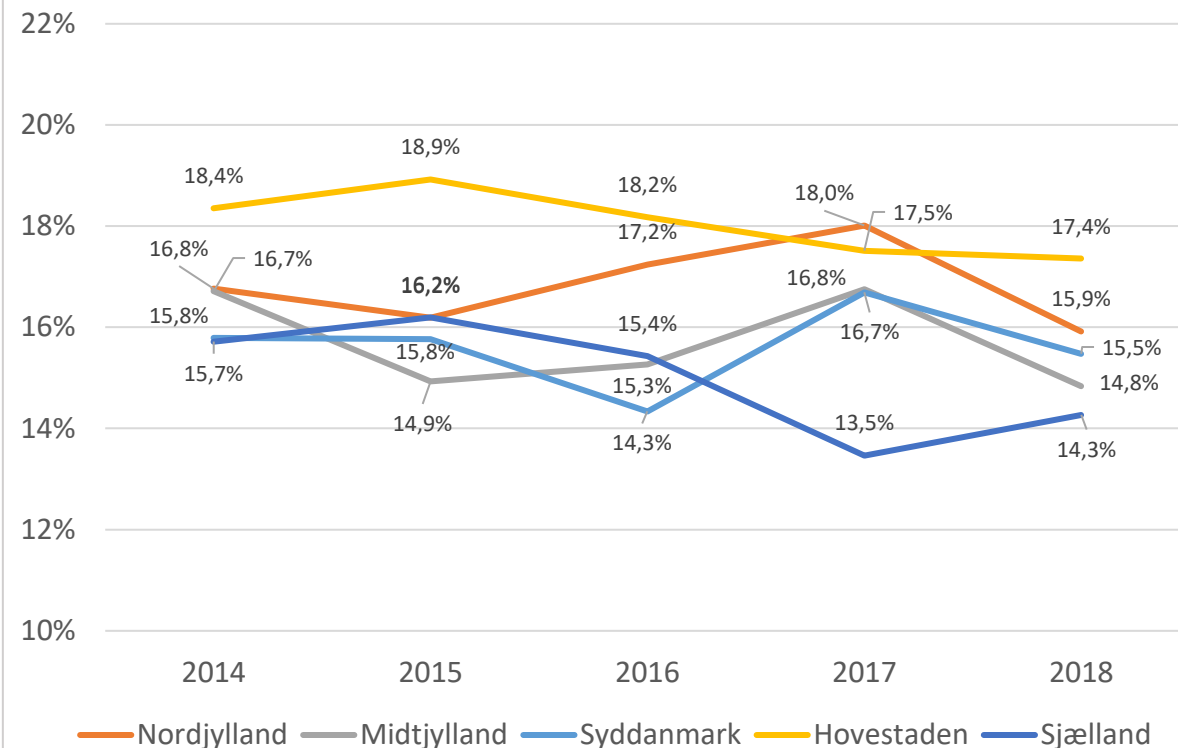
Mænd	Afgang gns.	Tilgang gns.
Anden virksomhed i den private sektor	7,4%	7,2%
Anden virksomhed i den offentlige sektor mv.	1,9%	2,3%
Uden for arbejdsmarkedet	6,5%	7,1%
<b>Total</b>	<b>15,8%</b>	<b>16,6%</b>

Fordelt på køn kan man se, at medarbejderomsætningen for kvinder generelt er højere end for mænd. Afgang og tilgang uden for arbejdsmarkedet er nogenlunde jævnbyrdig for kvinder og mænd. Kvinder har en større afgang til den offentlige sektor end mænd, og den opvejes ikke helt af en tilsvarende tilgang.

### Tilgang til branchen på regioner

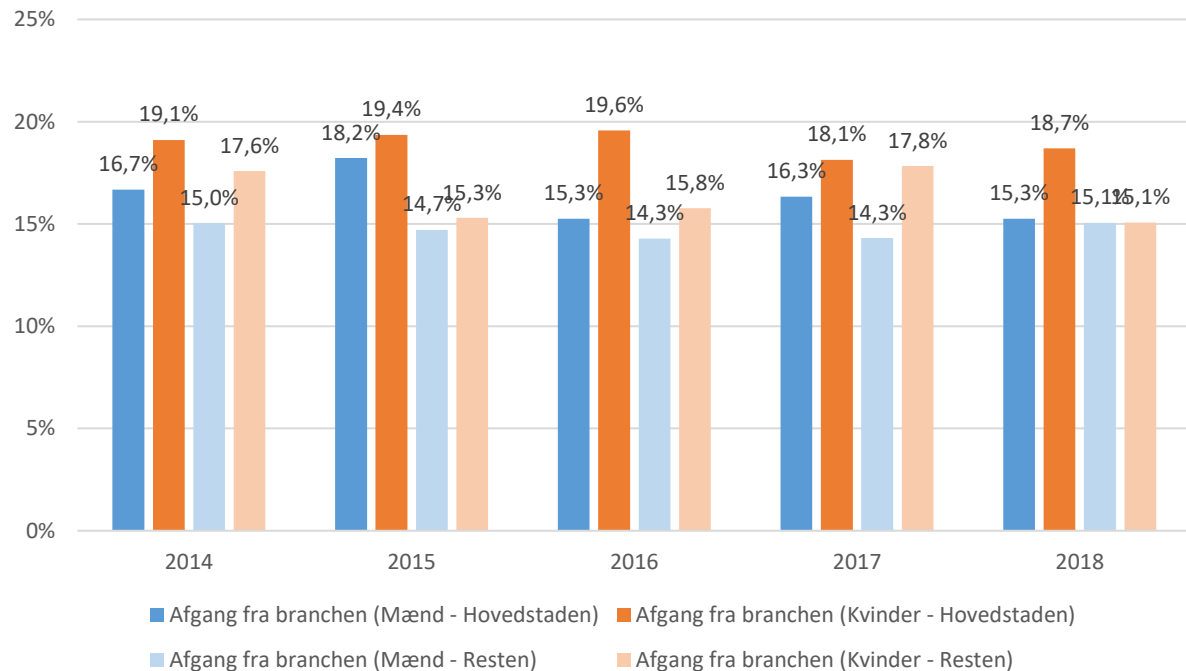


### Afgang fra branchen på regioner

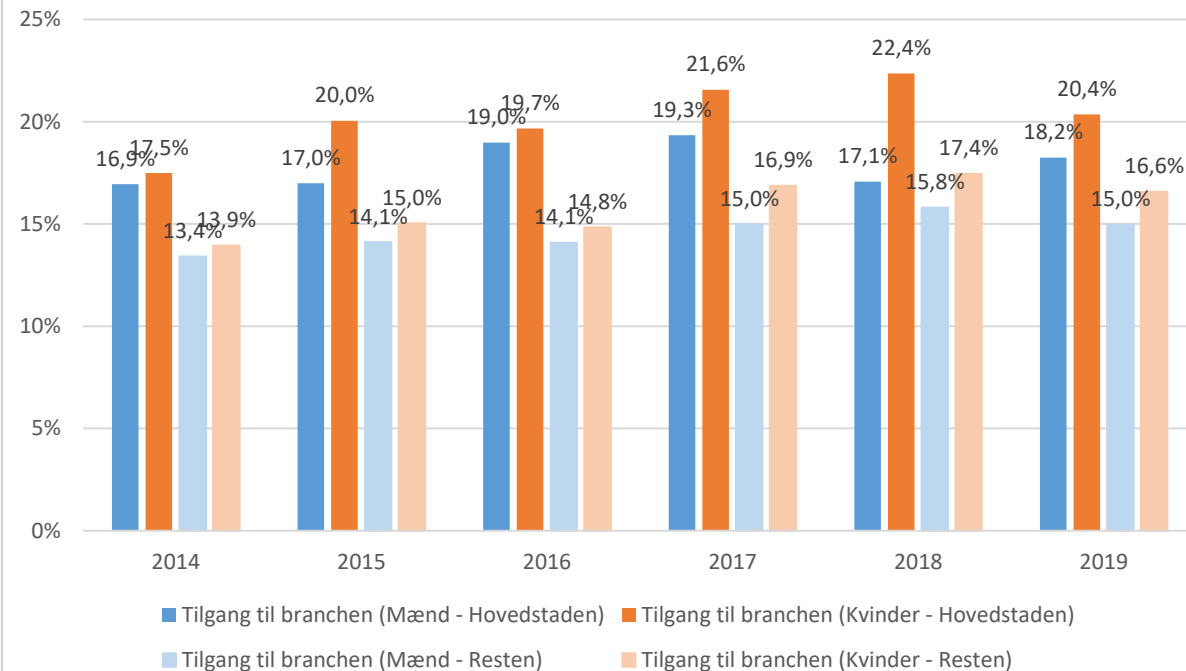


Der er relativt stor forskel på afgang og tilgang af medarbejdere, når man ser på de enkelte regioner. Særligt Region Hovedstaden springer i øjnene med den højeste afgang, der kun overgås af en endnu højere tilgang. Det er også værd at bemærke, at set over hele perioden har alle regioner med undtagelse af Hovedstaden oplevet en nettoafgang i antallet af medarbejdere. Det er samtidig med, at den samlede branche faktisk har fået flere medarbejdere. Væksten i medarbejdere foregår altså udelukkende i region Hovedstaden.

### Afgang fra branchen - Køn - Hovedstaden vs. Resten



### Tilgang til branchen - Køn - Hovedstaden vs. Resten



Vi har tidligere set, at medarbejderomsætningen generelt er højere blandt kvinder end mænd, og at Region Hovedstaden har en højere medarbejderomsætning sammenlignet med de øvrige regioner. I disse figurer kombineres data for køn og regioner (Hovedstaden vs. resten). Det fremgår, at den største tilgang til branchen sker blandt kvinder i Hovedstaden, der særligt de seneste tre år har oplevet stor vækst. Tallene viser også, at den største procentuelle nettoafgang er at finde hos mændene uden for Region Hovedstaden, hvor flere forlader branchen, end der kommer til. Siden 2014 er antallet af mænd i branchen faldet med 4,1 % uden for Region Hovedstaden, mens det samme gør sig gældende 3,1 % af kvinderne.