

Etniske kvinder stormer frem i advokatbranchen

Danske Advokater har udarbejdet en særundersøgelse om diversiteten blandt jurister i Danmark. Der er undersøgt, ved hjælp af en særkørsel fra Danmarks Statistik, hvor mange mandlige og kvindelige jurister med henholdsvis dansk, ikke-vestlig og vestlig baggrund, der er ansat i advokatbranchen, den øvrige private sektor og i den offentlige sektor.

Undersøgelsen viser, at kvinderne generelt klarer sig rigtig godt i branchen – der er beskæftiget 64 pct. flere kvinder fra 2003 til 2012, mod kun 19 pct. flere mænd. Den største stigning blandt kvinderne er sket i advokatbranchen. Især klarer kvinderne med ikke-vestlig baggrund det godt, de har overhælet antallet af ansatte mænd med ikke-vestlig baggrund med en stigning på 900 pct., hvor mændene i samme periode oplevede en stigning på 120 pct. Dog skal det bemærkes, at der er tale om en relativ lille population. Samme tendens ses for antallet af ansatte kvinder med vestlig baggrund. Undersøgelsen viser samtidig at de kvindelige jurister klarer sig bedre gennem krisen end deres mandlige kollegaer.

Ved periodens begyndelse var der samme andel ansatte med ikke-vestlig baggrund i det private erhvervsliv og i advokatbranchen. Dette er dog ikke tilfældet ved periodens slutning, hvor andelen nu er størst i advokatbranchen. En stigning fra 0,3 pct. til 1,1 pct. af det samlede antal ansatte. Gennem perioden er der den største andel ansatte med ikke-vestlig baggrund i det offentlige, denne er steget til 1,5 pct. i 2012.

Udviklingen i beskæftigelsen for alle ansatte jurister

Tabel 1: Alle ansatte jurister i advokatvirksomhed 2003 - 2012

	2003			2007			2012		% -udvikling	
	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	52	192	...	61	176	...	68	170	31%	-11%
Midtjylland	182	531	...	217	551	...	296	606	63%	14%
Syddanmark	105	442	...	137	445	...	165	413	57%	-7%
Hovedstaden	590	1.405	...	718	1.494	...	993	1.900	68%	35%
Sjælland	56	182	...	57	186	...	97	190	73%	4%
Hele Landet	985	2.752	...	1.190	2.852	...	1.619	3.279	64%	19%

Kilde: Specialkørsel baseret på Registerbaseret Arbejdstyrkestatistik

Tabel 1 viser udviklingen i beskæftigelsen blandt jurister fordelt på mænd og kvinder. Til trods for at mændene oplevede et fald i beskæftigelsen i de regioner, hvor branchen i forvejen har det svært – det vil sige; Nordjylland og Syddanmark, var der en samlet stigning i beskæftigelsen set over hele perioden på 19 pct. Kvinderne oplevede en markant stigning i beskæftigelsen på 64 pct. fordelt over hele landet, især gik det godt for kvinderne på hele Sjælland.

Tabel 2: Alle ansatte jurister i privat virksomhed 2003 - 2012

	2003		...	2007		...	2012		% -udvikling	
	Kvinder	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	17	61	...	27	84	...	30	72	76%	18%
Midtjylland	151	322	...	233	365	...	254	371	68%	15%
Syddanmark	65	157	...	89	206	...	107	212	65%	35%
Hovedstaden	1.184	1.597	...	1.505	1.883	...	1.862	1.936	57%	21%
Sjælland	46	120	...	71	132	...	70	119	52%	-1%
Hele Landet	1.466	2.265	...	1.926	2.674	...	2.323	2.715	58%	20%

I tabel 2 vises udviklingen for jurister ansat ved private virksomheder udover advokatvirksomheder. Her oplevede kvinderne en stigning 58 pct. og mændene 20 pct., hvilket er på samme niveau, som får jurister ansat ved advokatvirksomheder. I de private virksomheder oplevede både mænd og kvinder en stigning i beskæftigelsen i alle regioner, dog med undtagelsen af Region Sjælland, hvor beskæftigelsen for mænd falder marginalt med 1 pct. Kvinderne oplevede stigningstakter på over 50 pct. i alle regioner.

Tabel 3: Alle ansatte jurister i den offentlige sektor 2003 - 2012

	2003		...	2007		...	2012		% -udvikling	
	Kvinder	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	147	110	...	163	115	...	183	98	24%	-11%
Midtjylland	437	368	...	534	383	...	637	370	46%	1%
Syddanmark	303	315	...	349	318	...	435	268	44%	-15%
Hovedstaden	2.956	1.955	...	3.226	1.930	...	3.573	1.809	21%	-7%
Sjælland	214	172	...	252	185	...	327	188	53%	9%
Hele Landet	4.059	2.928	...	4.529	2.933	...	5.156	2.739	27%	-6%

Mange jurister ansættes også i den offentlige sektor, her har der dog ikke været den samme markante udvikling i beskæftigelsen. Dette skyldes blandt andet at den offentlige sektor ikke er nær så konjunkturfølsom som det private erhvervsliv. Antallet af offentlige ansatte mænd faldt gennem perioden med 6 pct. og væksten blandt kvinderne var på 27 pct. Beskæftigelsen blandt mænd faldt i alle regioner undtagen region Sjælland og Midtjylland, hvor beskæftigelsen steg med henholdsvis 9 pct. og 1 pct. Kvinderne oplevede stigning i beskæftigelsen i alle regioner, størst var den i Region Sjælland med 53 pct.

Udviklingen i beskæftigelsen for jurister med dansk baggrund

Tabel 4: Danske ansatte jurister i advokatvirksomhed

	2003		...	2007		...	2012		% - udvikling	
	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	51	191	...	60	174	...	65	170	27%	-11%
Midtjylland	182	527	...	215	548	...	291	600	60%	14%
Syddanmark	103	435	...	134	443	...	160	411	55%	-6%
Hovedstaden	576	1.382	...	690	1.463	...	949	1.865	65%	35%
Sjælland	56	181	...	56	184	...	95	187	70%	3%
Hele Landet	968	2.716	...	1.155	2.812	...	1.560	3.233	61%	19%

Kilde: Specialkørsel baseret på Registerbaseret Arbejdstyrkestatistik

Udviklingen i beskæftigelsen blandt jurister med dansk baggrund i advokatvirksomhed følger ikke overraskende udviklingen i beskæftigelsen blandt alle jurister, da jurister med dansk baggrund er majoriteten blandt de ansatte. Dette gælder både for mænd og kvinder. Og samme bevægelsesmønter følges i forhold til det private og det offentlige.

Udviklingen i beskæftigelsen for jurister med ikke-vestlig baggrund

Tabel 5: Ansatte indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande i advokatvirksomhed

	2003		...	2007		...	2012		% - udvikling	
	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	0	0	...	1	0	...	3	0	300%	0%
Midtjylland	0	1	...	1	1	...	2	3	200%	200%
Syddanmark	0	4	...	1	1	...	2	1	200%	-75%
Hovedstaden	3	5	...	6	12	...	21	16	600%	220%
Sjælland	0	0	...	1	1	...	2	2	200%	200%
Hele Landet	3	10	...	10	15	...	30	22	900%	120%

Kilde: Specialkørsel baseret på Registerbaseret Arbejdstyrkestatistik

Blandt advokatvirksomhederne var der i 2003 kun ganske få ansatte med ikke-vestlig baggrund, og næsten ingen kvinder. Andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund er 0,3 pct. i 2003. Antallet af ansatte er steget gennem hele perioden, og der var i 2011 flere kvinder end mænd ansat i branchen. Dette har også ført til en højere andel af ansatte med ikke-vestlig baggrund, nemlig 1,1 pct. Der var gennem i perioden imponerende stigningsprocenter, hvor kvinderne oplevede en stigning på 900 pct., og mændene oplevede en stigning på 120 pct.

Tabel 6: Ansatte indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige i privat virksomhed

	2003		...	2007		...	2012		% -udvikling	
	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	0	0	...	0	1	...	0	0	0%	0%
Midtjylland	0	0	..	1	2	...	4	5	400%	500%
Syddanmark	2	0	...	1	0	...	2	1	0%	100%
Hovedstaden	5	2	...	7	2	...	19	13	280%	550%
Sjælland	0	0	...	0	2	...	1	1	200%	100%
Hele Landet	7	2	...	9	7	...	26	20	271%	900%

Kilde: Specialkørsel baseret på Registerbaseret Arbejdstyrkestatistik

Der var ganske få ansatte med ikke-vestlig baggrund i de private virksomheder i 2003, og andelen var på 0,3 pct. Ved periodens begyndelse var der flere kvinder end mænd ansat, dette var også billede ved periodens slutning til trods for en markant stigning i beskæftigelsen for mændene på 900 pct. Gennem perioden steg andelen af jurister med ikke-vestlig baggrund steget til 0,9 pct.

Tabel 7: Ansatte indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige i den offentlige sektor

	2003		...	2007		...	2012		% -udvikling	
	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	0	0	...	0	0	...	2	0	200%	0%
Midtjylland	0	0	...	0	1	...	6	2	600%	200%
Syddanmark	2	0	...	6	0	...	8	1	300%	100%
Hovedstaden	10	14	...	27	25	...	64	27	540%	93%
Sjælland	1	1	...	0	2	...	4	3	300%	200%
Hele Landet	13	15	...	33	28	...	84	33	546%	120%

Kilde: Specialkørsel baseret på Registerbaseret Arbejdstyrkestatistik

Den offentlige sektor har flest ansatte jurister som er indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande, men kun en marginalt højere andel, nemlig 0,4 pct. Ved periodens slutning er der over dobbelt så mange kvinder i forhold til mænd ansat med ikke-vestlig baggrund. Mændene oplevede i perioden samme stigningstakt som i advokatbranchen på 120 pct., mens kvinderne oplevede en stigning i beskæftigelsen på 546 pct. Dette medførte at andelen af ansatte med ikke-vestlig baggrund steg til 1,5 pct.

Udviklingen i beskæftigelsen for jurister med vestlig baggrund

Tabel 8: Ansatte indvandrere og efterkommere fra vestlige lande i advokatvirksomhed

	2003			2007			2012		% -udvikling	
	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	1	1	...	0	2	...	0	0	-100%	-100%
Midtjylland	0	3	...	1	2	...	3	3	300%	0%
Syddanmark	2	3	...	2	1	...	3	1	50%	-67%
Hovedstaden	11	18	...	22	19	...	23	19	109%	6%
Sjælland	0	1	...	0	1	...	0	1	0%	0%
Hele Landet	14	26	...	25	25	...	29	24	107%	-8%

Kilde: Specialkørsel baseret på Registerbaseret Arbejdstyrkestatistik

Ved periodens begyndelse er der flere mænd end kvinder ansat i advokatvirksomhed med vestlig baggrund. Dette er dog ikke længere gældende ved periodens slutning, hvor kvinderne har overhældet mændene. Kvinderne oplevede en stigning i beskæftigelsen gennem perioden på 107 pct., imens at mændene oplevede et fald på 8 pct. Ydermere er der ved periodens slutning færre ansatte jurister med vestlig baggrund end ikke-vestlig baggrund.

Tabel 9: Ansatte indvandrere og efterkommere fra vestlige lande i privat virksomhed

	2003			2007			2012		% -udvikling	
	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	1	0	...	1	0	...	1	0	0%	0%
Midtjylland	1	3	...	4	3	...	2	1	100%	-67%
Syddanmark	1	3	...	2	5	...	1	5	0%	67%
Hovedstaden	24	32	...	27	30	...	27	29	13%	-9%
Sjælland	1	1	...	2	1	...	-	2	-100%	100%
Hele Landet	28	39	...	36	39	...	31	37	11%	-5%

Kilde: Specialkørsel baseret på Registerbaseret Arbejdstyrkestatistik

Der er i begyndelse af perioden relativt mange ansatte jurister med vestlig baggrund. Gennem perioden var der kun moderate stigningstakter for beskæftigelsen. Kvinderne steg med 11 pct., og antallet af mandlige ansatte faldt med 5 pct., som det var tendensen for ansatte med vestlig baggrund i advokatvirksomhederne. Denne gruppe var den eneste, hvor kvinderne ikke overhælede mændene. Dette skete ikke til trods for at kvinderne steg gennem perioden med 11 pct., og at der var et fald hos mændene på 5 pct. Gennem perioden er der et broget billede af mændenes udvikling.

Tabel 10: Ansatte indvandrere og efterkommere fra vestlige lande i den offentlige sektor

	2003		...	2007		...	2012		% -udvikling	
	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	...	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Nordjylland	0	1	...	0	1	...	0	1	0%	0%
Midtjylland	3	2	...	2	2	...	6	2	100%	0%
Syddanmark	2	2	...	2	1	...	4	3	100%	50%
Hovedstaden	52	28	...	53	29	...	71	27	37%	-4%
Sjælland	4	2	...	4	2	...	6	1	50%	-50%
Hele Landet	61	35	...	62	35	...	87	34	43%	-3%

Kilde: Specialkørsel baseret på Registerbaseret Arbejdstyrkestatistik

I den offentlige sektor var der ved periodens start flere kvinder ansat med vestlig baggrund end mænd. Denne tendens fortsatte gennem perioden, hvor andelen af mænd faldt marginalt med 3 pct. Mændene oplevede gennem periode både fald og stigninger i beskæftigelsen. Kvinderne steg gennem hele perioden med 43 pct., og der var i 2012 over dobbelt så mange kvindelige jurister fra ikke vestlige lande end mandlige jurister fra ikke vestlige lande ansat i den offentlige sektor.