

# Young Talented Lawyers

## - Assessment af talenterne



### Hvem – hvorfor – hvordan om talentudvikling

#### Hvordan identificerer vi behov for talentudvikling?

Man skal tænke sig grundigt om, når man vil sikre virksomhedernes fremtidige vækst og udvikling. En af de afgørende faktorer er talentfulde ressourcer til at drive den udvikling. Talentudvikling rimer på fremtid, drift og udvikling. Derfor er der ikke blot tale om et tilbud til individet, men en investering for virksomheden med fokus både på forløb og udbytte.

Neden for en række spørgsmål som kan præcisere behovet:

- Hvordan fremtidssikres de nødvendige kompetencer til at lede virksomheden og gennemføre den fremtidige strategi og vækst?
- Hvilke behov er der for at accelerere den udvikling?
- Afsættes der ressourcer til intern udvikling af talenter i dag?
- Hvordan sikres spredning af kompetencer?
- Hvordan fastholdes og tiltrækkes kernekompetencer?
- Hvem skal efterfølge dig?

Talenter skal ikke holdes nede - men gro hurtigere end andre medarbejdere

#### Hvordan opdager vi og identificerer talenter i eget hus?

Talentudvikling er ikke kun fokus på performance, men i højere grad på potentiale. Der hvor der er mulighed for at accelerere udviklingen, så bidrag og standard højnes til gavn for individet og virksomheden.

Talenter kan have mange former, og bør altid sættes i kontekst til egen organisation. Kend dine talenter på:

- De er tydelig i hvad de vil
- Deres indflydelse på andre
- Hvordan de insisterer på at blive set og hørt
- Deres ambitioner
- Deres passion, principper og engagement
- De er spørgende, undersøgende og udfordrende på fagligheden og forretningen
- Deres evne til at skabe relationer internt og eksternt
- Deres selvindsigt og respekt for kolleger

## Hvad får vi som virksomhed ud af talentudviklingen?

Sikre at de dygtigste og mest passionerede yngre advokater accelerer deres udvikling, og dermed får optimal indflydelse på virksomhedens fremtidige udvikling.

Talentudviklingen styrker virksomhedens konkurrencekraft og evne til at fastholde dygtige medarbejdere. Samtidig styrker det de deltagendes virksomheders "employer branding", altså evnen til at tiltrække nye talenter og fastholde eksisterende kerneressourcer. Og dermed at minimere risikoen for at talenter søger andre steder hen for at få udvikling.

Muligheden for at få professionel sparring og input på strategisk vigtige emner, og få en motiveret advokat tilbage som med ny læring kan omsætte tiltag og ideer til handling.

## Talentvirksomheder – hvad er vores rolle og ansvar?

De virksomheder der deltager, med talenter på YTL programmet, forpligter sig til aktivt at støtte talenternes udvikling internt i virksomheden.

- Der bør være fuld transparens omkring kriterierne for udvælgelse af talenter, således at organisationen forstår disse og at medarbejdere positivt bakker op om den interne talentudvikling
- Der skal som et led i programmet udarbejdes en karriereplan for talenterne
- Talenter skal som et led i uddannelsesforløbet arbejde med et af ledelsen stillet udfordrende projekt og dette skal præsenteres for ledelsen efter endt forløb
- Talenterne skal gives tid til at de kan deltage 100 % i programmet, som delvis vil finde sted uden for normal arbejdstid.
- Talenterne bør have mulighed for at udfordre processer og forretningen internt og gerne arbejde tværorganisatorisk (hvis større virksomheder) og/eller med flere arbejdsområder gennem programforløbet
- Talenter bør naturligt få tildelt et større ansvar i takt med deres karriereudvikling
- Kravet til debiterbar tid bør reduceres, i det omfang det er påkrævet for at optimere deltagelsen i selve programforløbet. Dette aftales før forløbet mellem virksomhed og deltager
- Deltagers egen chef får en indledende telefonisk snak, som et integreret element i programmet, for at sikre en godt samspil og en forventningsafstemning om rollen

Det forventes at deltagere investerer ekstra tid udover normal arbejdstid for at deltage i YTL programmet. Programmet kører i alle fire moduller fredag og lørdag for at balancerer parternes investering heri.

---

## Målgruppe

Young Talented Lawyers henvender sig til talentfulde advokater med mindst ét års erfaring. Deltagene kan komme fra alle typer af advokatvirksomheder, og programmet retter sig mod virksomheder, der ikke selv har egne interne talentudviklingsforløb, eller som ønsker at supplere deres interne forløb med ekstern inspiration.

## Formål og indhold

Programmet har til formål at udvikle talenterne til gavn for deres virksomhed og for deres egen karriereudvikling. På programmet sættes der fokus på

- Personlig ledelse og egenskaber
- Organisationsformer og ledelse
- Forretningsforståelse og udvikling
- Salg og relationer
- Strategi og modeller til advokatbranchen
- Business case (Vi gennemgår en advokatvirksomheds problemstilling og løsning)

Formen vil variere fra traditionel undervisning, case arbejde, øvelser til ekspert indlæg, sparring og personlig coaching. I tillæg løses en specifik opgave stillet af virksomheden.

## Forløb & tidspunkt

Programmet har 4 moduler hver af 2 dage med et individuelt coachingforløb imellem modulerne. Hele forløbet strækker sig over 3. kvartaler. Ved opstart er der et planlægningsmøde med de deltagende virksomheder, der gennemføres en JTI-test personlighedstest, der er midtvejsevaluering og der udarbejdes en personlig udviklingsplan. Vi anbefaler tillige at virksomheden giver talenterne en praktisk projektopgave, der skal løses. Resultatet af den praktiske projektopgave anbefales at blive præsenteret for egen ledelsesgruppe efter sidste modul.

Andet hold starter 18. november 2015 og afslutter tilsvarende program den 16. juni 2016.

## Pris

Deltagelse i programmet koster kr. 39.000 inkl. indledende mentoring samtale, individuelt coachingforløb, personlig JTI test, sparring om personlig udviklingsplan og eventuel virksomhedsprojektopgave, hotel & forplejning i forbindelse med de 4 internat moduler af 2 dages varighed.

---

Danske Advokater, februar 2015, Forretningsudviklingschef Øyvind Fagerstrand.

**DANSKE  
ADVOKATER**  
- fordi viden forpligter