

## Danske Advokaters handlingsplan 2013



### Indledning

Danske Advokaters handlingsplan for 2013 er blevet til efter udviklingen af vores Vision 2020, som opstiller tre konkrete målsætninger for branchens udvikling frem mod 2020:

- Advokaten er den primære betroede rådgiver
- Medlemsvirksomhederne drives som moderne erhvervsvirksomheder
- Advokatbranchen anses som en samfundsansvarlig og – nyttig branche

Det har derfor også været helt naturligt at udarbejde denne handlingsplan med fokus på, hvordan de planlagte aktiviteter for 2013 kan være med til at understøtte foreningens og branchens mere langsigtede mål.

Handlingsplanen skal også ses i sammenhæng med strategien for 2013-14. Man kan sige, at Vision 2020 opstiller de langsigtede mål; strategi 2013-14 bliver en kende mere konkret, når det gælder prioriteringen af indsatserne for de kommende to år, mens handlingsplanen for 2013 med tilhørende budget udgør den konkrete ramme for de initiativer, som planlægges iværksat i løbet af året.

Al erfaring viser, at en handlingsplan alene omfatter en delmængde af foreningens arbejde. Det skyldes, at en række af de almindelige driftsmæssige aktiviteter gennemføres hver eneste uge uden at finde plads i handlingsplanen. Det hænger også sammen med, at der altid i løbet af året opstår behov for at iværksætte nye initiativer på grund af nye markedsvilkår, politiske initiativer eller andre behov, som identificeres i medlemskredsen.

I handlingsplanen er der skitseret 17 initiativer, men der er seks initiativer, der benævnes mærkesager. Der er tale om seks områder, som vi i 2013 anser som særligt vigtige, og som vi vil vie betydelige ressourcer på at forbedre.

### De seks mærkesager i 2013 er:

- De advokatetiske regler
- Ledelseskvalitet
- Offentlig retshjælp
- Domstolenes effektivisering
- Møde- og kursuscenteret Valencia
- Strukturen i advokatbranchen

## **Advokaten som den primære betroede rådgiver**

Hvis vi skal realisere ambitionen om, at advokaten i højere grad vinder pladsen som den primære betroede rådgiver, er der behov for en bred indsats over de kommende år.

De advokatetiske regler fastsætter på en lang række områder spillereglerne for advokaters adfærd i forhold til kunderne. Vi betragter reglerne som en sikkerhed for, at kunderne i alle tilfælde modtager sober og uafhængig rådgivning. Samtidig mener vi, at reglerne kunne vinde ved en grundlæggende gennemskrivning og en nærmere analyse af de områder, der skaber størst uklarhed for advokatvirksomhederne i det daglige, herunder særligt interessekonfliktreglerne.

### ***Mærkesag 1***

**1.** *I 2013 vil Danske Advokater se på, hvordan de advokatetiske regler mere grundlæggende kunne udformes, så de bl.a. til stadighed kan afspejle den udvikling, advokatbranchen og det omkringliggende samfund gennemgår.*

I 2011 og 2012 gennemførte vi en markedsføringskampagne – om advokaten som betroet rådgiver. Der er fortsat behov for at gøre en indsats for at forbedre advokatbranchens image.

**2.** *I 2013 vil vi evaluere effekterne af den hidtidige markedsføringskampagne og på den baggrund træffe beslutning om den fremtidige markedsføringsindsats.*

Vores hidtidige markedsanalyser peger på, at prisen er den største barriere for at få flere virksomheder og private til at benytte advokat. Det gælder både prisen i kroner og ører, forventningsafstemningen og kundernes vanskeligheder ved at forstå præcis, hvad de betaler for. En forudsætning for at forbedre opfattelsen af advokaten som primær betroet rådgiver er, at vi bliver endnu bedre til at synliggøre den værdi, vi som advokater skaber for kunderne.

**3.** *I 2013 vil en arbejdsgruppe komme med forslag, der kan føre til en større udbredelse og anvendelse af forskellige alternative honoreringsformer til timeprisopgørelsen, fordi det i mange tilfælde kan være med til at forøge kundernes oplevede og reelle værdi af samarbejdet med advokatvirksomheden.*

Mange advokatvirksomheder fungerer som betroede rådgivere for advokater eller jurister, der er ansat i større eller mindre erhvervsvirksomheder. Mange af disse interne advokater og jurister er organiseret i foreningen Danske Virksomhedsjurister. Vi har i Danske Advokater et godt forhold til Danske Virksomhedsjurister; et forhold, som vi gerne ser udviklet og udbygget yderligere i løbet af 2013.

**4.** *I januar 2013 gennemfører Danske Virksomhedsjurister og Danske Advokater en fælles konference med fokus på samarbejdet mellem virksomhedsjuristerne og advokatvirksomhederne. I løbet af resten af 2013 vil vi følge op på samarbejdet og forsøge at finde områder af fælles interesse, hvor vi og Danske Virksomhedsjurister i fællesskab kan skabe værdi for vores medlemmer.*

## **Advokatvirksomheder skal drives som moderne erhvervsvirksomheder**

Danske Advokater ønsker i 2013 at sætte særligt fokus på ledelse af advokatvirksomheder. Det vil ske dels ved at fortsætte vores initiativer fra de senere år, dels ved nye initiativer.

Der er mange tilgange til ledelse af advokatvirksomheder, men ingen egentlig konsensus om, hvad god ledelse er. Det ønsker vi i Danske Advokater at udfordre. Samtidig ønsker vi at udbrede debatten om diversiteten i advokatbranchen – særligt når det gælder rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere og mere fleksible karriereveje. Det afspejler også i vidt omfang et ønske om at tage livtag med et image af branchen som urimeligt hård at arbejde i – en opfattelse, som udtrykkes mere markant af de, der ser på branchen udefra, end af branchens egne medarbejdere.

### **Mærkesag 2**

*5. I 2013 vil Danske Advokater finde frem til et redskab, der kan anvendes til at måle ledelseskvalitet i advokatvirksomheder. Vi vil også gennemføre en række arrangementer med fokus på ledelse, og vi vil forsøge at påvirke vores image som en urimeligt hård branche at arbejde i ved at fortælle de gode historier om moderne ledelse og arbejdsvilkår, som også er en del af branchen.*

To hold advokater og ledere i advokatvirksomheder har allerede gennemført lederuddannelsen Law Firm Management, og hold tre ventes at påbegynde forløbet i efteråret 2013. Samtidig iværksættes den første egentlige talentuddannelse i regi af Danske Advokater, Young Talented Lawyers, der retter sig til yngre advokater, som af deres virksomhed anses for at have et stort potentiale.

*6. Første hold Young Talented Lawyers påbegynder deres talent-uddannelse i maj 2013.*

I forbindelse med kongressen i september 2012 oplevede vi stor interesse for temaet omkostningsstyring. På den baggrund sætter vi fokus på netop omkostninger ved flere arrangementer i løbet af 2013.

*7. I 2013 gennemføres kurser i omkostningsstyring og i fakturering og likviditet.*

2013 er det tredje år i den anden treårsperiode vedrørende obligatorisk efteruddannelse. Det forventer vi at kunne se på efterspørgslen efter relevant efteruddannelse, og vi ser det som vores opgave at være med til at sikre et kursusudbud, der kan udvikle medarbejdere og indehavere i vores medlemsvirksomheder såvel fagligt som ledelsesmæssigt.

*8. I 2013 vil Danske Advokater præsentere et samlet udbud af efteruddannelseskurser og -aktiviteter, som er afstemt efter den forventede, højere efterspørgsel. Vi vil bl.a. udbyde fagdage over to dage i slutningen af oktober 2013.*

På en række områder er der fortsat behov for at tilvejebringe mere viden om advokatbranchen og den virkelighed, som den er en del af. Det kan dreje sig om analyser af ledelsesmæssig karakter, men også analyser af overordnede samfundstendenser, som har betydning for efterspørgslen efter advokatydelse. Det kan også dreje sig om viden om udviklingen i andre lande. Endelig har lodige

analyser vist sig at være effektive værktøjer til at sætte dagsordener på områder, som påvirker advokatvirksomhedernes hverdag.

**9.** *I 2013 vil Danske Advokater gennemføre et antal analyser, som dels kan gavne medlemsvirksomhederne i forretningsmæssig sammenhæng, og som dels kan anvendes som led i den politiske interessevaretagelse.*

Digitalisering vil fortsat være på dagsordnen i 2013. Dels i form af indførelsen af den offentlige digitale postkasse for alle virksomheder, som også domstolene forventes at benytte sig af, og dels i form af de øvrige digitaliseringsforslag, som kan komme f.eks. på skifteretternes område eller i forbindelse af modernisering af selskabsregistreringen.

**10.** *I Danske Advokater er vi grundlæggende positive over for digitalisering. Vi vil derfor fastholde vores fokus på, hvordan de forskellige digitaliseringsinitiativer helt konkret vil kunne påvirke advokatvirksomhedernes dagligdag, da vores erfaring er, at det er uhyre vigtigt at fastholde et klart brugerperspektiv, som ellers risikerer at gå tabt i den offentlige digitale udvikling.*

## **Advokatbranchen som en samfundsansvarlig og nyttig branche**

Danske Advokater har igennem flere år haft fokus på offentlig retshjælp, retshjælpsforsikring, salærer i civile sager og fri proces. Der er generelt tale om områder, som har stor betydning for den enkelte borger, der har behov for bistand for at få sin sag prøvet. Samtidig er der tale om områder, hvor vi har kunnet pege på en række mangler, som vi som retssamfund ikke kan være bekendt. Vores dialog med forsikringsbranchen har på visse områder båret frugt, men dialogen skal fortsættes, og med hensyn til den offentlige retshjælp er der fortsat behov for at pege på de urimelige vilkår svage borgere står over for, bl.a. fordi de på en række områder er afskåret fra at få offentlig retshjælp ved advokat.

### **Mærkesag 3**

**11.** *I 2013 vil Danske Advokater søge at sætte politisk fokus på offentlig retshjælp. Vi vil også analysere hele området for offentligt fastsatte vejledende salærtakster som udgangspunkt for at lægge op til en mere hensigtsmæssig metode til forhandling om og fastlæggelse af taksterne.*

Danske Advokater har fået plads i de to udvalg, som regeringen har nedsat for dels at se på en mere effektiv behandling af civile sager ved domstolene, dels at se nærmere på varetagelse af skiftebehandlingen. Både arbejdet med behandlingen af civile sager og en eventuel omlægning af skifteretterne kan have store konsekvenser for advokatbranchen. Særligt forarbejdet om skifteretterne lægger op til både en digitalisering og en delvis centralisering, som vi som branche vil have nogle klare holdninger til.

### **Mærkesag 4**

**12.** *Danske Advokater vil i 2013 have fuld fokus på arbejdet i de to udvalg og forsøge at påvirke udvalgenes arbejde i en retning, som på den ene side sikrer den helt nødvendige effektivitet hos domstolene, så sager kan ekspederes smidigt og uden for lang ventetid, samtidig med at det høje*

*faglige niveau opretholdes, og som på den anden side sikrer virksomheder, borgere og advokater adgang til domstolene, uanset hvor de bor i landet.*

Som et led i Vision 2020 har vi besluttet, at der skal udarbejdes et kodeks for samfundsansvar, som medlemsvirksomhederne kan tiltræde. Formålet er at blive bedre til at kommunikere om og sætte fokus på de initiativer af samfundsnyttig karakter, der allerede gennemføres i branchen, og på den måde også opfordre en større del af branchen til at få skabt større klarhed om det samfundsnyttige arbejde, de udfører.

**13.** *I 2013 vil Danske Advokater nedsætte en arbejdsgruppe der kan udarbejde et forslag til, hvad et kodeks for samfundsansvar for advokatbranchen skal indeholde.*

Udbredelse af mediation som problemløsningsmetode er et væsentligt positivt bidrag til samfundet, fordi mediation er hurtig, prisbillig og lader parterne selv finde frem til en løsning.

**14.** *I 2013 vil Danske Advokater arbejde for et styrket Mediationsinstituttet, der via en ny organisatorisk ramme kan hjælpe udbredelsen af mediation med mediatoradvokater på vej.*

## **Vores egen verden**

2013 er også året, hvor Danske Advokater skal flytte til nye lokaler på Vesterbrogade i København, hvor vi får vores eget møde- og kursuscenter, Valencia. Det giver os mulighed for at gennemføre langt størsteparten af vores møder og kurser, der afholdes i København, i vores egne lokaler. Indflytningen forventes at finde sted i efteråret 2013.

### **Mærkesag 5**

**15.** *I 2013 skal de nye møde- og kursuscenter færdiggøres, indrettes og markedsføres, så vores faciliteter fra begyndelsen af bliver et sted, som vores medlemsvirksomheders medarbejdere, fagudvalg og specialforeninger finder det både naturligt og behageligt at komme.*

Stiftelsen af Danske Advokater i 2008 fulgte i kølvandet på regeringens advokatudvalg, som medførte helt fundamentale ændringer i Advokatsamfundets rolle og opgaver, og i kølvandet på det strukturudvalg, som Advokatrådet nedsatte i 2007. Nu – fem år senere – er der grund til at se den samlede struktur i advokatverdenen efter i sømmene. Er opgavefordelingen mellem de forskellige aktører tydelig? Er der tiltrækkelig klarhed over, hvem der har hvilke roller, så u hensigtsmæssigt overlap og dobbeltarbejde minimeres? Udnyttes de samlede ressourcer godt nok – både når det kommer til omkostninger og politisk indflydelse?

### **Mærkesag 6**

**16.** *I 2013 vil et udvalg nedsat af Danske Advokaters bestyrelse foretage en nærmere analyse af den nuværende organisering af branchen med henblik på at kunne komme med indspil til, hvorledes branchen eventuelt fremover kan struktureres på en mere hensigtsmæssig måde.*

Danske Advokater gennemførte i 2012 en medlemsundersøgelse, der skulle være med til at pege på, hvordan vi som brancheforening kan blive endnu bedre til at målrette vores tilbud til medlemmerne og vores interessevaretagelse på en måde, som opleves som vedkommende og

værdiskabende for de forskellige dele af vores medlemskreds. Et særligt fokus har været på opfattelsen blandt de forskellige medarbejdergrupper. Her har særligt de administrative medarbejdere skilt sig ud som en gruppe, der gerne vil opleve en tættere relation til foreningen.

*17. I 2013 vil Danske Advokater gennemføre en række konkrete initiativer over for medlemmerne som direkte konsekvens af undersøgelsens resultater og konklusioner. Der vil bl.a. være særlig fokus på, hvordan vi kan udvikle vores aktiviteter og kommunikation i forhold til de administrative medarbejdere.*

## **Afslutning**

2013 bliver et travlt år, hvor en række meget afgørende opgaver venter os. Det er disse opgaver, der er i fokus i denne handlingsplan. Men i 2013 kommer vi også til at beskæftige os med vore mange sædvanlige opgaver for medlemmerne, hvad enten der er tale om efteruddannelse, administration af specialforeningerne eller den lange række af andre aktiviteter, der præger vores dagligdag. Det kan også bare være en snak med én fra en medlemsvirksomhed, som har brug for svar på et spørgsmål. Det gør vi også gerne.