

SOMMERSKOLER TILTRÆKKER UNGE TALENTER TIL BRANCHEN

Flere advokatkontorer tilbyder sommerskoler for jurastuderende. De studerende får dermed styrket deres praktiske færdigheder, inden de skal ud og søge deres første job, og advokatkontorerne får mulighed for at tiltrække de unge talenter. Danske Advokaters Magasin har besøgt to sommerskoler.

Det er en klar fordel, at en advokatfuldmægtig har praktisk erfaring allerede, når vedkommende sætter sig i stolen første arbejdsdag på et advokatkontor. Det er en af grundene til, at mange advokatkontorer laver sommerskoler for jurastuderende. Et tilbud finder man i Aalborg, hvor Aalborg Advokatforening, Retten i Aalborg og Juridisk Institut, AAU, i et særligt tæt samarbejde, fører de studerende igennem et behårdt program på en uge. Law Firm Education, som sommerskolen i Aalborg hedder, bygger på et ønske om at give de studerende indblik i advokatprofessionen og den praktiske del af juraen som fx afholdelse af møder med klienter, god advokatadfærd og -etik, udarbejdelse af proceskrifter, forberedelse og afvikling af retsmøder. De studerende arbejder ud fra en fiktiv case, hvor tidsfrister skal holdes, og

uforudsete problemstillinger opstår undervejs. På kursets sidste dag kommer så den store finale, hvor sagen skal procederes.

Gør branchen attraktiv

For Aalborg Advokatforening handler sommerskolen både om at gøre advokatbranchen mere attraktiv for de studerende, samtidig med at det kan være et forum, hvor nye talenter spottes og rekrutteres. Finn Bødstrup, formand for Aalborg Advokatforening, uddyber: "Vi vil ikke have et B-hold i Aalborg. Vi gør vores for at dygtiggøre de studerende og give dem en god oplevelse, sådan at vi samtidig formår at fastholde dem".

Også Retten i Aalborg er medarrangør af Law Firm Education, og



Retten i Aalborg

Retten på Frederiksberg



det er ikke tilfældigt. Retten er juraens værksted i den virkelige verden, påpeger Christian Lundblad, der er retspræsident ved Retten i Aalborg, og netop derfor finder han det vigtigt, at retslokalet bliver et vant sted for de studerende at færdes i så tidligt som muligt.

Også fra universitetets perspektiv er der klare fordele ved samarbejdet. En af idemændene bag kurset er Søren Sandfelt Jakobsen, der er professor i formueret ved Aalborg Universitet og formand for arbejdsgruppen bag sommerskolekonceptet i Aalborg. Han påpeger, at: "med sommerskolen formår vi på en utraditionel måde at ruste og matche de studerende med aftagerne – i dette tilfælde advokatbranchen".

For Carina Drivsholm, der til daglig går på 9. semester ved Aalborg Universitet, har oplevelsen gjort indtryk: "Det er en god mulighed for at prøve advokatfaget af. Jeg er ikke 100 % sikker på, hvad det skal ende med, men advokatbranchen har bestemt vist sig at være meget mere interessant, end jeg troede".

Talenter spottes

Også studerende i København tilbringer varme augustdage på sommerskole. Kammeradvokaten har afholdt sommerskole siden 2007, og her sættes der meget på at få de bedste deltagere. Ansøgnings- og udvælgelsesprocessen for at blive optaget er svær. Det lægges der heller ikke skjul på, når Danske Advokaters Magasin spørger Søren Daugaard Hansen, HR-konsulent hos Kammeradvokaten, om, hvorfor Kammeradvokaten fortsætter år efter år med tilsyneladende større og større succes. "Der er et stort rekrutteringspotentiale i det for os. Ud over at give de studerende, der deltager, en spændende oplevelse og lov til at prøve kræfter med livet som advokat, er det også en mulighed for at lære de studerende at kende og give dem indsigt i Kammeradvokatens arbejde". Udover den branding-værdi, sommerskolen tilfører Kammeradvokaten, er det også vigtigt for Kammeradvokaten at lære fra sig inden for kontorets spidskompetencer samt at kunne give de studerende et skub videre – forhåbentligt – mod advokatbranchen ved at virke inspirerende og fremstå som et spændende eksempel, forklarer Søren Daugaard Hansen.

Også på Kammeradvokatens sommerskole arbejder de studerende med en case-opgave. For at gøre det så virkeligt som muligt, fungerer retspræsidenten ved Retten på Frederiksberg, Torben Goldin, som dommer. "Det er både en sjov oplevelse og en god mulighed for at følge med i, hvad de studerende kan, og så er der naturligvis også en mulighed for at plukke dygtige studerende, der vil kunne gøre det godt som dommerfuldmægtige", fortæller han.

Ifølge Rasmus Thingholm, der går på 7. semester ved Aalborg Universitet har sommerskolen været en succes. "Kammeradvokaten har gjort det rigtig godt. Jeg er blevet udfordret fagligt, og jeg har skullet samarbejde under tidspres" siger han og tilføjer: "Vejlederne har været dygtige, og jeg har virkelig lært meget om, hvad det vil sige at arbejde som procedureadvokat. Samtidig har de sociale rammer været gode".

Også Danske Advokater har stort fokus på talentarbejdet. Derfor holdes der den 7. november i år en "talentkonference", hvor spørgsmål som, hvordan spotter vi talenter, og hvordan forstår vi i branchen at fastholde talenterne? - forhåbentlig bliver besvaret.

17 jurastuderende fra Aalborg Universitet deltog på Law Firm Education.

23 jurastuderende fra hele landet deltog på Kammeradvokatens sommerskole.